



**Conseil
économique
de Beauce**

Accélérer les projets

Plan d'intervention et d'affectation des ressources (PIAR) 2021-2022

Conseil économique de Beauce

Mandataire de la MRC de Beauce-Sartigan en matière de développement économique

19 mai 2021

Interventions du CEB financées dans l'entente AEQ

Enjeux de développement économique à travailler par la MRC	Objectifs d'AEQ en lien avec l'enjeu	Axes d'intervention d'AEQ en lien avec l'enjeu	Objectifs à atteindre	Actions à mettre en place	Échéancier	Indicateurs de performance	Temps imparti par les ressources
Embauche de 3 ressources dans des secteurs en lien avec les enjeux ou les priorités d'intervention de la MRC de Beauce-Sartigan	1	7	Embauche d'un Conseiller en développement - volet tourisme (temps plein - 35h/semaine)	Offre d'emploi incluant ces critères : - Expérience de 5 ans en développement touristique - Étude en tourisme	01-avr-21	Entrée en poste au 1er mai 2021	
			Embauche d'un Conseiller en développement - volet financement (temps plein - 35h/semaine)	Offre d'emploi incluant ces critères : - Expérience de 5 ans en financement d'entreprises, en gestion de portefeuille et en accompagnement des entreprises - Étude en administration ou finance	15-janv-21	Entrée en poste au 1er mars 2021	
			Embauche d'une Conseiller en développement - volet main d'oeuvre (temps partiel - 21h/semaine)	Offre d'emploi incluant ces critères : - Expérience de 5 ans en spécialisée dans le déploiement de stratégie de communication ou d'attraction de main d'œuvres - Étude en administration	15-janv-21	Entrée en poste au 1er mars 2021	
Développement du secteur touristique et culturel en Beauce-Sartigan	1, 2, 3, 4	3, 4, 6, 7	Stimuler la naissance et la croissance d'attraits et d'infrastructures touristiques dans la MRC	A) Doter la région d'une vision concertée de développement du tourisme B) En lien avec les orientations proposées par le comité stratégique, initier des actions qui stimuleront le développement touristique; C) Révision de la politique du "Fonds de Développement touristique" du CEB et élaboration d'un processus d'appel à projet annuel; D) Analyse des demandes et octroi des financements;	31-déc-21	A) Création d'un comité stratégique en tourisme, organisation de 3 réunions et proposition d'orientations; B) Réalisation d'actions de prospection et d'attraction d'investissements touristiques; C) Lancement de l'appel à projet en août 2021 + Réception de 5 demandes avant le 31 octobre 2021; D) Analyse des dossiers et octroi des financements au 1 décembre 2021;	25% du temps du Conseiller en développement - volet tourisme 25% du temps du Conseiller en développement - volet financement
		1, 2, 5, 6	Accompagnement des entreprises touristiques et culturelles	A) Réalisation de rencontres individuelles d'entreprises pour établir un carnet de santé, présenter l'offre d'accompagnement et les fonds disponibles pour leur secteur d'activité; B) Accompagnement des entreprises dans la réalisation de leur projet ou pour le dépôt d'une demande de financement;	31-mars-22	A) Rencontre de 25 entreprises des secteurs touristiques et culturels B) Accompagnement de 12 projets (démarrage, expansion, relève)	75% du temps du Conseiller en développement - volet tourisme

Uniformiser le niveau de services offerts aux entreprises sur le territoire	1, 2, 3, 4	1, 2, 5, 6	Accompagnement des entreprises financées dans le cadre du PAUPME	<p>A) Assurer un suivi rigoureux des clients du portefeuille et identifier les besoins d'accompagnement;</p> <p>B) Accompagnement des entreprises dans leur relance ou leur consolidation et/ou référence aux partenaires;</p> <p>C) Révision des procédures et politiques d'investissement afin d'assurer la perrennité du portefeuille d'investissements.</p>	31-mars-22	<p>A) Suivis auprès de 65 entreprises financées</p> <p>B) Accompagnement de 15 entreprises dans leur relance ou consolidation;</p> <p>C) Élaboration de procédures et mise en place d'une structure et des outils de suivis ;</p>	75% du temps du Conseiller en développement - volet financement
Soutenir les entreprises face au défi de main d'œuvre	1, 2, 4	2, 4, 7	Initier des actions qui aideront les entreprises en matière de recrutement de main d'œuvre (au Québec et à l'étranger)	<p>A) Coordonner le déploiement de la campagne d'identité territoriale pour le territoire;</p> <p>B) Collaboration à l'organisation d'activités de recrutement et représentation des entreprises lors de salons et événements;</p> <p>B) Faire la promotion des initiatives régionales et services offerts en matière de recrutement que ce soit au Québec ou à l'international.</p>	31-mars-22	<p>A) Participation au lancement de la marque, au développement d'outils marketing et la gestion d'une campagne dans les médias;</p> <p>B) Organisation de 2 activités de recrutement dans l'année;</p> <p>C) 30 entreprises qui participent aux différentes initiatives, événements et services offerts;</p>	100% du temps du Conseiller en développement - volet main d'oeuvre (21h/sem.)

Budget d'affectation des ressources - avril 2021 à mars 2022

	Financement FRR (MRC)	Financement CEB	Financement Accès Entreprise	
2 agentes de développement	417 862 \$			
2 commissaires industriel				
1 directrice général				
1 secrétaire		146 691 \$		
1 technicienne administrative				
1 Conseiller en développement - volet main d'œuvre				199 821 \$
1 Conseiller en développement - volet financement				
1 Conseiller en développement - volet tourisme				
Frais administratifs	40 026 \$	210 295 \$	179 \$	
	457 888 \$	356 985 \$	200 000 \$	1 014 873 \$
	45%	35%	20%	